

Nuevo Viernes - Nuevo Libro

Nace con la misión de ayudar mediante la lectura de libros de management a difundir nuevas técnicas y conocimientos teórico-prácticos que puedan ayudar a la mejora continua en la gestión de las pymes, tanto a directivos como a profesionales, para hacer frente a los nuevos retos con más recursos. Con el objetivo y los valores de recomendar siempre libros que yo hubiese leído antes y supiese a fondo que realmente servirían de ayuda.

miércoles 23 de febrero de 2011

LA REVOLUCIÓN PENDIENTE las personas en el centro de las organizaciones

Estimados amig@s

“La excelencia de hoy es la mediocridad de mañana.”
Tom Lambert

Sinopsis

Este es un libro donde se trata de poner de manifiesto y potenciar el valor y la importancia de las personas en las empresas y organizaciones.

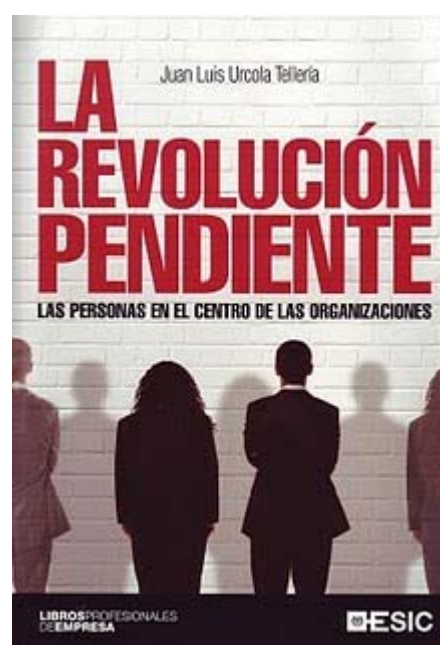
Los trabajadores son mucho más que recursos humanos o mano de obra, son personas. Los trabajadores son el eje y centro de la organización, son los protagonistas principales de cualquier actividad que se

desarrolle en el seno de la empresa, un claro factor diferencial, una importante ventaja competitiva son el activo más valioso y, por qué no decirlo más claro: son el capital humano.

El autor considera necesario transformar el modelo de dirección jerarquizada, imperante en estos momentos en la mayor parte de las empresas y organizaciones, y sustituirlo por otro nuevo modelo de dirección participativa donde las personas ocupen la posición y lugar relevante que les corresponden.

Sobre esta base, el autor considera que debe llevarse a cabo una revolución en el ámbito laboral consistente en que los trabajadores y trabajadoras ocupen un lugar central en las estructuras organizativas de las empresas, que recuperen su dignidad y el protagonismo que les corresponden.

A tales efectos, en el libro se desarrolla un nuevo modelo de dirección que, partiendo de la base de que el fin último de cualquier empresa u organización es satisfacer a los clientes de forma rentable, obtener resultados y lograr el desarrollo profesional y la satisfacción de los trabajadores, se establecen seis ejes básicos de actuación, que son:



Datos personales



Javier Pérez Caro
Ver todo mi perfil

Seguir este blog

Seguir



Google Friend Connect

Seguidores (150) Más »



Entradas más visitadas



ANALÍTICA WEB 2.0 el arte de analizar resultados y la ciencia de centrarse en el cliente



EXPERTOLOGÍA la ciencia de convertirse en un profesional de referencia



SENTIDO SOCIAL la comunicación y el sentido común en la era de la internet social



SEO cómo triunfar en buscadores



WARREN BUFFETT Y LOS SECRETOS DEL MANAGEMENT